

APPEL A CANDIDATURES

Commune dynamique de 4530 habitants, située au cœur de la vallée de la Loue, 25 kilomètres de Besançon et 30 kilomètres de Pontarlier, la ville d'Ornans est un centre culturel, touristique et économique important et bénéficie d'un cadre de vie privilégié dans un site exceptionnel. Surnommée « la petite Venise Comtoise », cité du peintre Gustave COURBET, ORNANS fait partie des Plus Beaux Détours de France et des Cités de Caractère Bourgogne Franche-Comté. ORNANS, chef-lieu de canton, est la ville siège de la Communauté de Communes Loue Lison (71 communes / 25341 habitants).

RESPONSABLE DES SERVICES TECHNIQUES (H/F)

Date de publication :	18/05/2026
Date limite de candidature :	18/06/2026
Date prévue du recrutement :	Dès que possible
Type de recrutement :	Fonctionnaire ou Contractuel de droit public
Cadres d'emploi :	Technicien

DESCRIPTIF DU POSTE

Placé sous l'autorité du Directeur des Services Techniques, le Responsable des Services Techniques assure le pilotage opérationnel, l'organisation et la coordination des équipes techniques. Il/Elle est le garant de la bonne exécution des travaux d'entretien du patrimoine communal et de la continuité du service public, alliant missions d'encadrement et interventions techniques sur le terrain.

MISSIONS

MISSIONS PRINCIPALES

Pilotage et Management des équipes

- **Encadrement** : Direction, coordination et animation de l'équipe des agents techniques municipaux.
- **Planification** : Organisation et contrôle des emplois du temps (journalier, hebdomadaire, mensuel) pour assurer les missions de service public.
- **Gestion RH de proximité** : Suivi des congés, RTT, récupérations, pointages et autorisations d'absence en lien avec le service RH.
- **Montée en compétence** : Élaboration et suivi du plan de formation et des habilitations des agents.
- **Réunions** : Organisation et pilotage des réunions de travail hebdomadaires ; participation aux réunions de coordination avec le DST et l'adjoint aux travaux.

Gestion technique et Patrimoine

- **Entretien du patrimoine** : Planification annuelle de l'entretien des bâtiments, de la voirie et des espaces publics (fleurissement, éclairage public, illuminations...).
- **Espaces verts et Voirie** : Supervision et participation aux travaux (tonte, nettoyage voirie, entretien des accotements).
- **Gestion de la flotte et du matériel** :
 - Suivi de l'entretien et du contrôle technique des véhicules et engins (tractopelle, balayeuse, saleuse, etc.).
 - Répartition des moyens matériels entre les services.
 - Programmation du renouvellement du parc.
- **Stocks** : Gestion prévisionnelle des stocks, inventaires et définition des besoins annuels en fournitures.
- **Énergie** : Suivi des consommations énergétiques des bâtiments communaux.

Gestion administrative et budgétaire

- **Budget** : Participation à la prévision budgétaire de fonctionnement du service.
- **Achats** : Liaison avec le service financier pour l'engagement et la liquidation des dépenses.
- **Reporting** : Compte-rendu régulier au DST (travaux effectués, incidents, dysfonctionnements réseaux/matériel).

MISSIONS SPÉCIFIQUES ET OPÉRATIONNELLES

Le poste comporte une dimension opérationnelle avec interventions directes si nécessaire.

- **Sécurité et Prévention** :
 - Fonction d'**Assistant de prévention** (suivi du Document Unique).
 - Surveillance des risques d'inondation en lien avec l'EPAGE Haut Doubs Haute Loue.
 - Gestion de la sécurité sur les chantiers (EPI, balisage, arrêtés de circulation).
- **Logistique événementielle** : Montage technique et sécurisation des fêtes, cérémonies et élections
- **Viabilité hivernale** : Déneigement et salage (astreintes).
- **Interventions d'urgence** : Déblaiement suite à catastrophes naturelles, pollutions hydrocarbures ou accidents, interventions les week-ends si nécessaire.

PROFIL RECHERCHÉ

Qualifications et Formations

- Permis B (VL) impératif et C (Poids Lourds) souhaité.
- CACES (engins de chantier) souhaités.
- Connaissance des règles de sécurité (incendie, ERP, chantiers) et gestes de premiers secours.

Compétences techniques (Savoir-faire)

- Maîtrise des techniques du bâtiment, voirie et espaces verts.
- Conduite d'engins (tracteur, tractopelle, saleuse, etc.).
- Utilisation de l'outil informatique.
- Capacité à élaborer un budget et gérer des stocks.
- Connaissance de la réglementation relative aux ERP.

Qualités relationnelles (Savoir-être)

- Aptitude au management et au travail en équipe.
- Rigueur, organisation et sens des responsabilités.
- Grande disponibilité et sens du service public (réactivité face aux urgences).
- Discrétion professionnelle et devoir de réserve.
- Autorité bienveillante pour faire respecter les consignes de sécurité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- **Temps de travail** : Temps complet (35h00 / semaine).
- **Horaires théoriques** :
 - Du lundi au vendredi : 07h30 - 12h00 / 13h30 - 16h30.
- **Lieu** : Ateliers municipaux et territoire de la commune d'Ornans.
- **Moyens mis à disposition** : Bureau équipé, véhicule de service, téléphone.
- **Contraintes spécifiques** :
 - Travail en extérieur fréquent.
 - Astreintes (notamment hivernales ou inondations).
 - Disponibilité lors des manifestations et événements communaux (y compris week-ends).
- **Rémunération** : Statutaire + Régime indemnitaire + participation employeur santé et prévoyance + tickets restaurants + adhésion au CNAS après 3 mois de présence.
- **Congés/RTT** selon règlement intérieur.

CANDIDATURE

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à : **Monsieur le Maire**
à l'adresse courriel suivante : **catherine.borel@ornans.fr**

INFORMATION

Travailleurs handicapés, nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.